

**PERJANJIAN KINERJA ESSELON II, III DAN IV  
DINAS SOSIAL  
TAHUN 2020**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. H. Muhidin, MM  
Jabatan : Kepala Dinas Sosial Kota Bima  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. MUHAMMAD LUTFI, SE  
Jabatan : Walikota Bima  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kota Bima, 07 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**H. MUHAMMAD LUTFI, SE**

**Drs. H. Muhidin, MM**

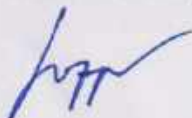
NIP. 19631231 199003 1 209

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**DINAS SOSIAL KOTA BIMA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(5)
1.	Meningkatnya perlindungan dan jaminan sosial bagi PMKS	1. Persentase PMKS yang tertangani	65%

Program	Anggaran	Ket
1. Program Perlindungan dan Jaminan Sosial	625.253.500	APBD
2. Program Pemberdayaan Fakir Miskin	1.041.594.000	APBD
3. Program pelayanan dan rehabilitasi kesejahteraan sosial	661.676.500	APBD
4. Program Pemberdayaan Kelembagaan Kesejahteraan Sosial	154.457.500	APBD

Walikota Bima,



**H. MUHAMMAD LUTFL. SE**

Kota Bima, 07 Januari 2020  
Kepala Dinas,



**Drs. H. MUHIDIN. MM**  
NIP.19631231 199003 1 209



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. H. Muhidin, MM  
Jabatan : Kepala Dinas Sosial Kota Bima  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dra. Nurdarma  
Jabatan : Sekretaris Dinas Sosial Kota Bima  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**Drs. H. Muhidin, MM**

NIP. 19631231 199003 1 209

Kota Bima, 07 Januari 2020

Pihak Pertama,

**Dra. Nurdarma**

NIP. 19631231 199009 2 007



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**DINAS SOSIAL KOTA BIMA**

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kelancaran Administrasi pelayanan tugas dan fungsi OPD	1. Cakupan Pelayanan administrasi perkantoran	100%
2.	Meningkatnya sarana dan prasarana aparatur	1. Cakupan ketersediaan dan Kelayakan sarana dan prasarana aparatur	100%
3.	Meningkatnya kualitas penyajian laporan kinerja dan keuangan	1. Nilai LKIP Perangkat Daerah	BB

Program	Anggaran	Ket
1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.036.260.100	APBD
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	172.400.000	APBD
3. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian	184.222.600	APBD

Kepala Dinas,

Kota Bima, 1 Februari 2020  
Sekretaris,



**Drs. H. Muhidin, MM**  
NIP.19631231 199003 1 209



**Dra. Nurdarma**  
NIP. 19631231 199009 2 007



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fajaruddin, S.Sos

Jabatan : Kasubag. Umum dan Kepegawaian Dinas Sosial Kota Bima

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dra. Nurdarma

Jabatan : Sekretaris Dinas Sosial Kota Bima

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kota Bima, 01 Februari 2020

Pihak Kedua,

**Dra. Nurdarma**

NIP. 19631231 199009 2 007

Pihak Pertama,

**Fajaruddin, S.Sos**

NIP. 19760611 200312 1 017

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**DINAS SOSIAL KOTA BIMA**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya penyediaan jasa surat menyurat	1. cakupan surat yang terkirim	12 bulan
2.	Terlaksananya pembayaran jasa komunikasi, listrik dan air	1. cakupan jasa komunikasi, sumberdaya air dan listrik	12 bulan
3.	Terlaksananya pemeliharaan dan operasional kendaraan dinas	1. Cakupan Jasa Pemeliharaan dan Perijinan Kendaraan Dinas	12 bulan
4.	Terlaksananya pelayanan kebersihan kantor	1. Cakupan ruang kantor yang bersih	12 bulan
5.	Tersedianya ATK	1. Cakupan penyediaan ATK	12 bulan
6.	Tersedianya barang cetakan dan penggandaan	1. Cakupan penggandaan dan cetak bahan	12 bulan
7.	Tersedianya Komponen Instalasi Listrik / penerangan bangunan kantor	1. Cakupan komponen instalasi listrik	12 bulan
8.	Tersedianya perlengkapan kantor	1. Cakupan peralatan dan perlengkapan kantor	12 bulan
9.	Terpeliharanya Peralatan dan Perlengkapan kantor	1. Cakupan pemeliharaan peralatan dan	12 bulan
10.	Tersedianya bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	1. Cakupan kerjasama dengan media	12 bulan
11.	Tersedianya makanan dan minuman rapat	1. Cakupan Kegiatan makan minum rapat	12 bulan
12.	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi luar daerah	1. Cakupan rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah	12 bulan



13.	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi dalam daerah	1. Cakupan rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah	25
14.	Tersedianya Kendaraan Operasional Dinas	1. Jumlah kendaraan dinas baru	3 unit
15.	Tersedianya Perlengkapan Gedung kantor	1. Jumlah Perlengkapan gedung kantor	80 buah
16.	Terpeliharanya Gedung Kantor	1. Cakupan gedung kantor yang	100 persen
17.	Terpeliharanya Kendaraan dinas/operasional	1. Jumlah kendaraan dinas yang terpelihara	23 unit

	Kegiatan	Anggaran	Ket
1	Penyediaan jasa surat menyurat	112.791.500	APBD
2	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	24.360.000	APBD
3	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	84.600.000	APBD
4	Penyediaan jasa kebersihan kantor	16.726.700	APBD
5	Penyediaan alat tulis kantor	76.443.000	APBD
6	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	45.357.400	APBD
7	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	7.432.000	APBD
8	Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	57.800.000	APBD
9	Pemeliharaan peralatan dan perlengkapan kantor	7.600.000	APBD
10	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	24.800.000	APBD
11	Penyediaan makanan dan minuman	26.900.000	APBD
12	Rapat-rapat kordinasi dan konsultasi ke luar daerah	370.000.000	APBD
13	Rapat-rapat kordinasi dan konsultasi dalam daerah	75.000.000	APBD
14	Pengadaan kendaraan dinas/operasional	75.000.000	APBD
15	Pengadaan perlengkapan gedung kantor	7.400.000	APBD
16	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	75.000.000	APBD
17	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	15.000.000	APBD

Sekretaris,



**Dra. Nurdarma**

NIP. 19631231 199009 2 007

Kota Bima, 1 Februari 2020  
Kasubag Umum dan Kepegawaian,



**Fajaruddin, S.Sos**

NIP. 19760611 200312 1 017





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sulastri Dewi, SE

Jabatan : Kasubag. Perencanaan dan Keuangan Dinas Sosial Kota Bima

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dra. Nurdarma

Jabatan : Sekretaris Dinas Sosial Kota Bima

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

  
**Dra. Nurdarma**

NIP. 19631231 199009 2 007

Kota Bima, 1 Februari 2020

Pihak Pertama,



**Sulastri Dewi, SE**

NIP. 19790919 200501 2 015

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**DINAS SOSIAL KOTA BIMA**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Sasaran	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pembayaran jasa administrasi keuangan	1. Jumlah Pegawai yang memperoleh jasa administrasi keuangan	12 orang
2.	Terlaksananya penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja dinas	1. Jumlah dokumen yang harus disediakan	1 laporan
3.	Tersedianya laporan keuangan semester	1. Jumlah dokumen pelaporan keuangan semester	1 laporan
4.	Tersedianya laporan keuangan akhir tahun	1. Jumlah dokumen pelaporan keuangan akhir tahun	1 dokumen
5.	Tersusunnya Rencana Kerja Tahunan/RKA/DPA/DPPA sesuai ketentuan	1. Jumlah dokumen Rencana Kerja Tahunan/RKA/DPA/DPPA	4 dokumen
6.	Tersusunnya Dokumen Lakip, LPJ dan LPPD sesuai ketentuan	1. Jumlah dokumen laporan yang sesuai ketentuan	3 dokumen

	Kegiatan	Anggaran	Ket
1	Penyediaan jasa administrasi keuangan	102.348.000	APBD
2	Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	83.856.600	APBD
3	Penyusunan laporan keuangan semesteran	10.268.000	APBD
4	Penyusunan pelaporan keuangan akhir tahun	14.333.000	APBD
5	Penyusunan Rencana Kerja Tahunan/RKA/DPA Satuan Kerja Perangkat Daerah	49.989.000	APBD
6	Penyusunan LAKIP, LPJ dan LPPD	25.776.000	APBD

Sekretaris,



**Dra. Nurdarma**

NIP. 19631231 199009 2 007

Kota Bima, 1 Februari 2020  
Kasubag Perencanaan dan Keuangan,



**SULASTRI DEWL. SE**

NIP. 19790919 200501 2 015



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dra. Hj. Fatimah

Jabatan : Kabid. Perlindungan dan Jaminan Sosial Dinas Sosial Kota Bima

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. H. Muhidin, MM

Jabatan : Kepala Dinas Sosial Kota Bima

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**Drs. H. Muhidin, MM**

NIP. 19631231 199003 1 209

Kota Bima, 07 Januari 2020

Pihak Pertama,

**Dra. Hj. Fatimah**

NIP. 19640314 199203 2 006



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**DINAS SOSIAL KOTA BIMA**

No.	Sasaran	Indikator Sasaran	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Perlindungan dan Jaminan Sosial PMKS	1. Persentase PMKS yang mendapatkan Perlindungan dan Jaminan Sosial	80%

Kegiatan	Anggaran	Ket
1. Program Perlindungan dan Jaminan Sosial	625.253.500	APBD

Kepala Dinas,



**Drs. H. MUHIDIN. MM**

NIP.19631231 199003 1 209

Kota Bima, 07 Januari 2020  
Kabid. Perlindungan dan Jaminan Sosia



**Dra. Hj. FATIMAH**

NIP. 19640214 199203 2 006



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Suriadin, S.Sos

Jabatan : Kasi Perlindungan Sosial Dinas Sosial Kota Bima

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dra. Hj. Fatimah

Jabatan : Kabid. Perlindungan dan Jaminan Sosial Dinas Sosial Kota Bima

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**Dra. Hj. Fatimah**

NIP. 19640314 199203 2 006

Kota Bima, 07 Januari 2020

Pihak Pertama,

**Suriadin, S.Sos**

NIP. 19710228 19903 1 001



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ainun Jariah, S.Ag

Jabatan : Kasi Jaminan Sosial Dinas Sosial Kota Bima

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dra. Hj. Fatimah

Jabatan : Kabid. Perlindungan dan Jaminan Sosial Dinas Sosial Kota Bima

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kota Bima, 07 Januari 2020

Pihak Kedua,

**Dra. Hj. Fatimah**

NIP. 19640314 199203 2 006

Pihak Pertama,

**Ainun Jariah, S.Ag**

NIP. 19681231 200210 2 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**DINAS SOSIAL KOTA BIMA**

No.	Sasaran	Indikator Sasaran	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas pendidikan dan kesehatan bagi keluarga	1. Jumlah PMKS yang mendapatkan pendidikan dan kesehatan bagi keluarga	6062 KK
2.	Terlaksananya pelayanan JKN-PBI	1. Jumlah peserta JKN-PBI yang terlayani	35.289 jiwa

	Kegiatan	Anggaran	Ket
1.	Pelaksanaan Program Keluarga Harapan (PKH)	312.415.500	APBD
2.	Pelayanan JKN-PBI	62.120.000	APBD

Kabid. Perlindungan dan Jaminan Sosial,



**Dra. Hj. FATIMAH**  
NIP. 19640214 199203 2 006

Kota Bima, 07 Januari 2020  
Kasi. Jaminan Sosial,



**AINUN JARIAH. S.Ag**  
NIP. 19681231 200210 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**DINAS SOSIAL KOTA BIMA**

No.	Sasaran	Indikator Sasaran	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya bantuan sosial bencana	1. Jumlah penerima bantuan sosial bencana	459 jiwa
2.	Terlaksananya pelayanan pada masyarakat pasca rawan konflik sosial	1. Jumlah Kelompok masyarakat pasca rawan konflik sosial yang tertangani	2 kelompok

	Kegiatan	Anggaran	Ket
1.	Bantuan Sosial Bencana	183.707.000	APBD
2.	Pelaksanaan Kegiatan Keserasian Sosial	19.931.000	APBD

Kabid. Perlindungan dan Jaminan Sosial,



**Dra. Hj. FATIMAH**  
NIP. 19640214 199203 2 006

Kota Bima, 07 Januari 2020  
Kasi. Perlindungan Sosial,



**SURIADIN. S.SOS**  
NIP. 19710228 199003 1 001



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nurdin, S.Sos, MM

Jabatan : Kasi Pengumpulan dan Pengelolaan Dana Bantuan Sosial Dinas Sosial Kota Bima

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dra. Hj. Fatimah

Jabatan : Kabid. Perlindungan dan Jaminan Sosial Dinas Sosial Kota Bima

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kota Bima, 07 Januari 2020

Pihak Kedua,

**Dra. Hj. Fatimah**

NIP. 19640314 199203 2 006

Pihak Pertama,

**Nurdin, S.Sos, MM**

NIP. 19770301 199803 1 007



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**DINAS SOSIAL KOTA BIMA**

No.	Sasaran	Indikator Sasaran		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
1.	Terlaksananya sosialisasi UGB	1.	Jumlah peserta Sosialisasi UGB	30 orang

	<b>Kegiatan</b>	<b>Anggaran</b>	<b>Ket</b>
1. Sosialisasi UGB		47.080.000	APBD

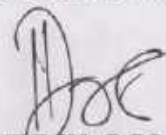
Kabid. Perlindungan dan Jaminan Sosial,



**Dra. Hj. FATIMAH**

NIP. 19640214 199203 2 006

Kota Bima, 07 Januari 2020  
Kasi. Pengumpulan dan pengelolaan  
Sumber Dana Bantuan Sosial,



**NURDIN. S.SOS. MM**

NIP. 19770301 199803 1 007



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. H. Iksan

Jabatan : Kabid. Penanganan Fakir Miskin dan Pemberdayaan Kelembagaan  
Sosial Dinas Sosial Kota Bima

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. H. Muhidin, MM

Jabatan : Kepala Dinas Sosial Kota Bima

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kota Bima, 07 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**Drs. H. Muhidin, MM**

NIP. 19631231 199003 1 209

**Drs. H. Iksan**

NIP. 19650616 199103 1 016

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**DINAS SOSIAL KOTA BIMA**

No.	Sasaran	Indikator Sasaran	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pemberdayaan Fakir Miskin	1. Persentase Fakir Miskin yang tertangani	80%
2.	Meningkatnya Pemberdayaan Kelembagaan Sosial	1. Persentase LKS yang menyediakan sarana dan prasarana pelayanan kesejahteraan sosial	60%

	Program	Anggaran	Ket
1.	Program Pemberdayaan Fakir Miskin	1.041.594.000	APBD
2.	Program Pemberdayaan Kelembagaan Kesejahteraan Sosial	154.457.500	APBD

Kepala Dinas,



**Drs. H. MUHIDIN. MM**

NIP.19631231 199003 1 209

Kota Bima, 07 Januari 2020  
Kabid Penanganan Fakir Miskin dan  
Pemberdayaan Kelembagaan Sosial,



**Drs. H. Iksan**

NIP. 19650616 199103 1 016





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hairunnisya, SE

Jabatan : Kasi. Penanganan Fakir Miskin Dinas Sosial Kota Bima

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. H. Iksan

Jabatan : Kabid. Penanganan Fakir Miskin dan Pemberdayaan Kelembagaan  
Sosial Dinas Sosial Kota Bima

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Drs. H. Iksan

NIP. 19650616 199103 1 016

Kota Bima, 07 Januari 2020

Pihak Pertama,

Hairunnisya, SE

NIP. 19800918 200501 2 028

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**DINAS SOSIAL KOTA BIMA**

No.	Sasaran	Indikator Sasaran	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Sistem Layanan dan Rujukan Terpadu (SLRT)	1. Jumlah masyarakat miskin yang memperoleh pelayanan rujukan terpadu yang difasilitasi oleh Puskessos	650 KK
2.	Terlaksananya Bimbingan teknis kelompok usaha Bersama (KUBE) bagi	1. Jumlah Keluarga Miskin yang mengikuti Bimbingan Teknis KUBE	500 orang
3.	Terlaksananya pelatihan tenaga Pendamping Kesejahteraan Sosial	1. Jumlah tenaga pendamping sosial yang mengikuti pelatihan	41 orang
4.	Terlaksananya pemberian Bantuan Pangan Non Tunai (BPNT)	1. Jumlah Keluarga Penerima Manfaat yang memperoleh BPNT	9618 KK
5.	Terlaksananya Pemberian bantuan modal usaha bagi kelompok usaha bersama	1. Jumlah Keluarga Miskin yang mendapat bantuan modal usaha	500 KK

Kegiatan	Anggaran	Ket
1. Sistem Layanan dan Rujukan Terpadu (SLRT)	353.130.000	APBD
2. Bimbingan teknis kelompok usaha bersama ( KUBE ) bagi keluarga miskin	100.000.000	APBD
3. Pelatihan Tenaga Pendamping sosial pemberdayaan fakir miskin	20.674.000	APBD
4. Pendampingan Bantuan Pangan Non Tunai (BPNT), E-Warong dan Kube Jasa	47.905.000	APBD
5. Pemberian bantuan modal usaha bagi kelompok usaha bersama	500.000.000	APBD

Kabid Penanganan Fakir Miskin dan  
Pemberdayaan Kelembagaan Sosial,

  
**Drs. H. Iksan**

NIP. 19650616 199103 1 016

Kota Bima, 07 Januari 2020  
Kasi. Penanganan Fakir Miskin,



**HAIRUNISYA. SE**

NIP. 19800918 200501 2 028



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nurhaidah, SH

Jabatan : Kasi. Penyuluhan Sosial Dinas Sosial Kota Bima

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. H. Iksan

Jabatan : Kabid. Penanganan Fakir Miskin dan Pemberdayaan Kelembagaan  
Sosial Dinas Sosial Kota Bima

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**Drs. H. Iksan**

NIP. 19650616 199103 1 016

Kota Bima, 07 Januari 2020

Pihak Pertama,

**Nurhaidah, SH**

NIP. 19760829 200901 2 004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**DINAS SOSIAL KOTA BIMA**

No.	Sasaran	Indikator Sasaran	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Penyuluhan Sosial	1. Jumlah Peserta yang mengikuti Penyuluhan Sosial	50 orang
2.	Meningkatnya Usaha Kesejahteraan Sosial	1. Jumlah elemen kesejahteraan Sosial yang mendapat bantuan	40 orang

	Kegiatan	Anggaran	Ket
1.	Penyuluhan Sosial	19.885.000	APBD
2.	Peningkatan Usaha Kesejahteraan Sosial	42.343.500	APBD

Kabid Penanganan Fakir Miskin dan  
Pemberdayaan Kelembagaan Sosial,

  
**Drs. H. Iksan**

NIP. 19650616 199103 1 016

Kota Bima, 07 Januari 2020  
Kasi. Penyuluhan Sosial,

  
**NURHAIDAH. SH**

NIP. 19760829 200901 2 004



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Arifuddin, BSW

Jabatan : Kasi. Kelembagaan Sosial Dinas Sosial Kota Bima

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. H. Iksan

Jabatan : Kabid. Penanganan Fakir Miskin dan Pemberdayaan Kelembagaan Sosial Dinas Sosial Kota Bima

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kota Bima, 07 Januari 2020

Pihak Kedua,

**Drs. H. Iksan**

NIP. 19650616 199103 1 016

Pihak Pertama,

**Arifuddin, BSW**

NIP. 19621231 199102 1 018

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**DINAS SOSIAL KOTA BIMA**

No.	Sasaran	Indikator Sasaran	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terwujudnya kemandirian kelembagaan kesejahteraan sosial	1. Jumlah Lembaga Kesejahteraan yang menyediakan sarana dan prasarana pelayanan kesejahteraan sosial	30 LKS
2.	Terlaksananya Lomba PSKS	1. Jumlah PSKS yang berprestasi	12 PSKS


Kegiatan	Anggaran	Ket
1. Peningkatan kualitas SDM kesejahteraan sosial masyarakat	69.679.000	APBD
2. Lomba Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial (PSKS)	42.435.000	APBD

Kabid Penanganan Fakir Miskin dan  
Pemberdayaan Kelembagaan Sosial,

  
**Drs. H. Iksan**

NIP. 19650616 199103 1 016

Kota Bima, 07 Januari 2020  
Kasi. Pemberdayaan Kelembagaan Sosial,

  
**Arifuddin. BSW**

NIP. 19621231 199102 1 018





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Abdul Haris, S.Pt

Jabatan : Kabid. Rehabilitasi Sosial Dinas Sosial Kota Bima

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. H. Muhidin, MM

Jabatan : Kepala Dinas Sosial Kota Bima

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**Drs. H. Muhidin, MM**

NIP. 19631231 199003 1 209

Kota Bima, 07 Januari 2020

Pihak Pertama,

**Abdul Haris, S.Pt**

NIP. 19690616 200701 1 037

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**DINAS SOSIAL KOTA BIMA**

No.	Sasaran	Indikator Sasaran	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pelayanan Rehabilitasi Sosial	1. Persentase PMKS yang mendapatkan pelayanan dan rehabilitasi Sosial	80%

Kegiatan	Anggaran	Ket
1. Program Pelayanan dan Rehabilitasi Kesejahteraan Sosial	661.676.500	APBD

Kepala Dinas,



**Drs. H. MUHIDIN, MM**

NIP.19631231 199003 1 209

Kota Bima, 07 Januari 2020  
Kabid. Rehabilitasi Sosial,



**Abdul Haris, S.Pt**

NIP. 19690610 200701 1 037



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hj. Jaenab, SE

Jabatan : Kasi Rehabilitasi Penyandang Cacat Dinas Sosial Kota Bima

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Abdul Haris, S.Pt

Jabatan : Kabid. Rehabilitasi Sosial Dinas Sosial Kota Bima

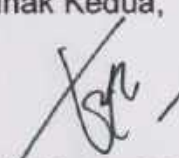
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Kota Bima, 07 Januari 2020

Pihak Kedua,

  
**Abdul Haris, S.Pt**

NIP. 19690616 200701 1 037

Pihak Pertama,

  
**Hj. Jaenab, SE**

NIP. 19771230 200312 2 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**DINAS SOSIAL KOTA BIMA**

No.	Sasaran	Indikator Sasaran	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlatihnya penyandang disabilitas dan eks trauma yg mendapat bantuan modal usaha	1. Jumlah penyandang disabilitas dan eks trauma yang mengikuti pelatihan dan yg mendapat bantuan modal usaha	21 orang
1.	Terlaksananya Penyusunan Rancangan PERDA tentang penyelenggaraan perlindungan dan pemenuhan hak-hak penyandang disabilitas	1. Dokumen Rancangan PERDA tentang penyelenggaraan perlindungan dan pemenuhan hak-hak penyandang disabilitas	1 Dokumen
1.	Terlaksananya Gebyar Penyandang Disabilitas	1. Jumlah Kegiatan Gebyar	1 kegiatan

Kegiatan	Anggaran	Ket
1. Pendayagunaan para penyandang disabilitas dan eks trauma	235.310.000	APBD
2. Penyusun rancangan PERDA tentang penyelenggara perlindungan dan pemenuhan hak-hak penyandang disabilitas	74.500.000	
3. Gebyar penyandang Disabilitas	60.910.000	

Kabid. Rehabilitasi Sosial,



**Abdul Haris, S.Pt**

NIP. 19690610 200701 1 037

Kota Bima, 07 Januari 2020  
Kasi Rehabilitasi Penyandang Cacat,



**Hj. Jaenab, SE**

Nip. 19771230 200312 2 003





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. Usran

Jabatan : Kasi Pembinaan Tuna Sosial Dinas Sosial Kota Bima

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Abdul Haris. S.Pt

Jabatan : Kabid. Rehabilitasi Sosial Dinas Sosial Kota Bima

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kota Bima, 07 Januari 2020

Pihak Kedua,

**Abdul Haris, S.Pt**

NIP. 19690616 200701 1 037

Pihak Pertama,

**Drs. Usran**

NIP. 19661231 199803 1 020

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**DINAS SOSIAL KOTA BIMA**

No.	Sasaran	Indikator Sasaran	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terbinanya Eks Penyandang Penyakit Sosial	1. Persentase Penyandang Penyakit Sosial yang tertangani	80%

Kegiatan	Anggaran	Ket
1. Pemberdayaan eks penyandang penyakit sosial (eks.narapidana, PSK, Narkoba, dan penyakit sosial lainnya)	20.296.500	APBD

Kabid. Rehabilitasi Sosial,

**ABDUL HARIS, S.Pt**

NIP. 19690610 200701 1 037

Kota Bima, 07 Januari 2020

Kasi. Rehabilitasi Tuna Sosial,

**Drs. USRAN**

NIP. 19661231 199803 1 020



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : H. Mustamin, S.Sos, S.Kep

Jabatan : Kasi Pembinaan Anak dan Lanjut Usia Dinas Sosial Kota Bima

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Abdul Haris, S.Pt

Jabatan : Kabid. Rehabilitasi Sosial Dinas Sosial Kota Bima


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

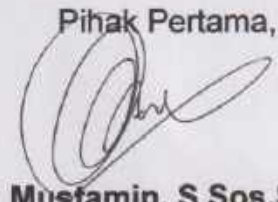
Kota Bima, 07 Januari 2020

Pihak Kedua,

  
**Abdul Haris, S.Pt**

NIP. 19690616 200701 1 037

Pihak Pertama,

  
**H. Mustamin, S.Sos, S.Kep**

NIP. 19651231 198412 1 011



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**DINAS SOSIAL KOTA BIMA**

No.	Sasaran	Indikator Sasaran		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
1.	Terlaksananya ketrampilan dan praktek belajar kerja bagi anak terlantar	1.	jumlah anak terlantar yang terlatih	25 orang
2.	Terlaksananya pelayanan psikososial bagi anak terlantar, anak berhadapan dengan hukum (ABH) dan Anak yang membutuhkan perlindungan khusus (AMPK)	1.	Jumlah anak terlantar, anak berhadapan dengan hukum (ABH) dan Anak yang membutuhkan perlindungan khusus (AMPK) yang memperoleh pelayanan psikososial	60 orang
3.	Terlaksananya pemberian layanan kebutuhan dasar bagi Lansia	1.	Jumlah lansia yang terpenuhi kebutuhan dasarnya	50 orang

Kegiatan	Anggaran	Ket
1. Pelatihan Keterampilan dan Praktek belajar kerja bagi anak terlantar termasuk anak jalanan, anak cacat dan anak nakal	88.250.000	APBD
2. Pelayanan Psikososial terhadap anak terlantar, anak berhadapan dengan hukum (ABH) dan Anak yang membutuhkan perlindungan khusus (AMPK)	15.000.000	APBD
3. Pelayanan Kebutuhan Dasar bagi Lansia	167.410.000	APBD

Kabid. Rehabilitasi Sosial,



**Abdul Haris, S.Pt**

NIP. 19690610 200701 1 037

Kota Bima, 07 Januari 2020  
Kasi. Pembinaan Anak dan Lanjut Usia,



**H. Mustamin, S.Sos, S.Kep**

Nip. 19651231 198412 1 011