



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ir. IMAM AHMAD BP, MT

Jabatan : Ptt. Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Bima

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : H. MUHAMMAD LUTFI, SE

Jabatan : Walikota Bima

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kota Bima, Januari 2020

Pihak kedua,

H. MUHAMMAD LUTFI, SE

Pihak Pertama,

Ir. IMAM AHMAD BP, MT
NIP. 19600719 199003 1 004

DINAS TENAGA KERJA KOTA BIMA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja	Persentase angkatan kerja yang terampil pada dunia usaha dan dunia kerja	75%
2	Meningkatnya perlindungan tenaga kerja berdasarkan norma kerja, keselamatan dan kesehatan kerja	Persentase perusahaan yang menerapkan norma kerja secara penuh	15%

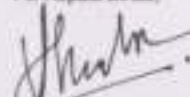
Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp 788.426.500,00	APBD
2. Program Peningkatan sarana dan Prasarana Aparatur	Rp 244.101.000,00	APBD
3. Program peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp 113.104.000,00	APBD
4. Program Peningkatan Kualitas Produktifitas Tenaga Kerja	Rp 379.706.500,00	APBD
5. Program Peningkatan Kesempatan Kerja	Rp 297.922.900,00	APBD
6. Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Rp 251.318.500,00	APBD
JUMLAH	Rp 2.875.578.900	

Wakil Kota Bima,



H. MUHAMMAD LUTFL SE

Kota Bima, Januari 2020
Plt. Kepala Dinas,



Ir. Idris AHMAD BP, MT
NP. 19600719-199003 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dra. Nurdarma

Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kota Bima

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Ir. Imam Ahmad BP, MT

Jabatan : PIL. Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Bima

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kota Bima, Januari 2020

Pihak kedua,

Ir. IMAM AHMAD BP, MT
NIP. 19600719 199003 1 004

Pihak Pertama,

Dra. NURDARMA
NIP. 19631231 199009 2 007

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA KOTA BIMA**

No. (1)	Sasaran (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Meningkatnya kelancaran administrasi pelayanan tugas dan fungsi GPO	Persentase Capaian Pelayanan administrasi Perkantoran	100%
2	Meningkatnya sarana dan prasarana aparatur	Persentase Sarana Prasarana Aparatur dalam kondisi baik	100%
3	Meningkatnya Kualitas Penyajian laporan Kinerja dan Keuangan	Persentase ketepatan waktu penyampaian laporan kinerja dan keuangan	100%
		Nilai SAKIP Dinas Tenaga Kerja Kota Bima	A

Kegiatan	Anggaran
1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp 789.426.500
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp 244.103.000
3. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp 113.104.000
JUMLAH	Rp 1.146.633.500

PL Kepala Dinas Tenaga Kerja,


H. IMAM AHMAD BP. MT
NIP. 19600718 199003 1 004

Kota Bima, Januari 2020

Sekretaris,


Drs. NURDARMA
NIP. 19621231 199009 2 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Azhar, SE
Jabatan : Kepala Subbagian Umum dan Kepegawain
Dinas Tenaga Kerja Kota Bima

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Dra. Nurdarma
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kota Bima

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kota Bima, Januari 2020

Pihak kedua,

Dra. NURDARMA
NIP. 19690531 199003 1 004

Pihak Pertama,

AZHAR, SE
NIP. 19801113 200804 1 018

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA KOTA BIMA

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kelancaran administrasi pelayanan tugas dan fungsi OPD	1. Jumlah surat Masuk dan keluar selama setahun	970 Surat
		2. Jumlah bulan jasa komunikasi, sumberdaya air dan listrik	12 Bln
		3. Jumlah kendaraan dinas dalam kondisi baik	7 unit
		4. Jumlah jasa Kebersihan	11 Org
		5. Jumlah peralatan kerja dalam kondisi baik	18 Unit
		6. Cakupan layanan Alat Tulis Kantor	100 %
		7. Jumlah bahan yg dicetak dan digandakan	60828 Lbr
		8. Jumlah paket instalasi listrik	1 paket
		9. Cakupan penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	100 %
2	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Aparatur	1. Jumlah unit peralatan kantor	6 Unit
		2. Jumlah unit meubeler	56 Unit
		3. Cakupan pemeliharaan kantor	100 %
		4. Cakupan pemeliharaan kendaraan dinas roda 4	100 %
		5. Jumlah unit aset bangunan terpelihara	1 unit

Kegiatan

Anggaran

1 Program Pelayanan Administrasi	Rp	317.145.000
Penyediaan jasa surat menyurat	Rp	55.100.000
Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Rp	50.400.000
Penyediaan jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	Rp	24.800.000
Penyediaan jasa kebersihan kantor	Rp	76.800.000
Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja	Rp	17.500.000
Penyediaan Alat Tulis Kantor	Rp	46.724.000
Penyediaan barang cetakan dan	Rp	19.207.000
Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	Rp	16.614.000
Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Rp	10.000.000
2 Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp	244.101.000
Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Rp	50.150.000
Pengadaan Meubeler	Rp	42.116.000
Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Rp	45.645.000
Pemeliharaan rutin / berkala kendaraan dinas / operasional	Rp	23.040.000
Rehabilitasi/serbaguna gedung kantor	Rp	83.150.000
JUMLAH	Rp	561.246.000

Sekertaris Dinas Tenaga Kerja,


Dra. NUNDIRMA
NIP. 19631231 199009 2 007

Kota Bima, Januari 2020
Kasubag Umum dan Kepegawaian,


AZHAR, SE
NIP. 19601113 200604 1 018



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muslih, S.Pd, M.Acc
Jabatan : Kepala Subbagian Perencanaan dan Keuangan
Dinas Tenaga Kerja Kota Bima

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Dra. Nurdarma
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kota Bima

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kota Bima, Januari 2020

Pihak kedua,


Dra. NURDARMA
NIP. 19690531 199003 1 004

Pihak Pertama,


MUSLIH, S.Pd, M.Acc
NIP. 19790410 199802 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA KOTA BIMA

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas penyajian laporan kinerja dan keuangan penganggaran	1. Jumlah fasilitasi Rapat Lingkup Dinas Tenaga Kerja	30 kali
		2. Cakupan layanan administrasi keuangan	100 %
		3. Cakupan penyediaan koordinasi dan konsultasi keluar Daerah	100 %
		4. Jumlah dokumen laporan capaian kinerja dan indikator realisasi kinerja	4 Laporan
		5. Jumlah Dokumen pelaporan progres realisasi anggaran	1 Dokumen
		6. Jumlah Dokumen Laporan Keuangan Akhir tahun	5 Dokumen
		7. Jumlah Dokumen Rencana Kerja Tahunan/RKA/DPA Satuan Kerja Perangkat Daerah	4 Dokumen
		8. Jumlah Dokumen LAKIP dan LPPD	2 Dokumen

Kegiatan	Anggaran
1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp 405.302.500
Penyediaan jasa administrasi keuangan	Rp 93.048.000
Penyediaan Makanan dan Minuman	Rp 17.550.000
Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	Rp 294.704.500
2. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp 113.104.000
Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Indikator Realisasi Kinerja SKPD	Rp 28.928.000
Penyusunan Pelaporan Progres Realisasi Anggaran	Rp 7.748.000,00
Penyusunan pelaporan keuangan akhir tahun	Rp 14.208.000,00
Penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RKA)/RKA/DPA/Satuan Kerja Perangkat Daerah	Rp 99.254.000,00
Penyusunan LAKIP, LPJ dan LPPD	Rp 22.966.000
JUMLAH	Rp 518.406.500

Sekertaris Dinas Tenaga Kerja,


Drs. NURDARMA
Np. 19631231 199009 2 007

Kota Bima, Januari 2020
Kepidbag Penerimaan dan Keuangan,


M. NUSLIH, S.Pd, M.Ak
Np. 19790410 198802 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Drs. Amsor

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Ir. Imam Ahmad BP, MT

Jabatan : Plt. Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Bima

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bima, Januari 2020

Pihak kedua,

Ir. IMAM AHMAD BP, MT
NIP. 19600719 199003 1 004

Pihak Pertama,

Drs. AMSOR
NIP 19651004 198603 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Drs. Amsor

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Ir. Imam Ahmad BP, MT

Jabatan : Plt. Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Bima

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bima, Januari 2020

Pihak kedua,

Ir. IMAM AHMAD BP, MT
NIP. 19600719 199003 1 004

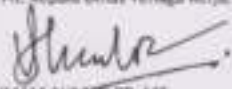
Pihak Pertama,

Drs. AMSOR
NIP 19651004 198603 1 005

**PERENCANAAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA KOTA BIMA**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya penyerapan tenaga kerja pada sektor formal	Persentase angkatan kerja yang terserap pada sektor formal	40 %
		Persentase tenaga kerja yang ditempatkan pada sektor formal di LN	15 %
2	Meningkatnya Perluasan kesempatan kerja	Persentase Pencari Kerja yang ditempatkan	97 %
		Tingkat kepuasan pelayanan ketenagakerjaan	95 %

Kegiatan	Anggaran
1. Program Peningkatan Kualitas Produktivitas Tenaga Kerja	Rp 379.706.600
2. Program Peningkatan Kesempatan Kerja	Rp 297.922.900
JUMLAH	Rp 677.629.500

Plt. Kepala Dinas Tenaga Kerja,

 H. IMAM JUMRO BP, MT
 Np. 19602719 199003 1 004

Bima, Januari 2020
 Kepala Bidang Lattas dan PTK,

 Drs. AMSOR
 Np. 19651004 198602 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : FIRDAUS, SE

Jabatan : Kasi Pemberdayaan dan Perluasan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Drs. Amsor

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bima, Januari 2020

Pihak kedua,

Drs. AMSOR
Nip. 19651004 198603 1 005

Pihak Pertama,

FIRDAUS, SE
Nip. 19880502 201001 1003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA KOTA BIMA**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Data Base Ketenagakerjaan Daerah Kota Bima	Dokumen Data Base Ketenagakerjaan dan RTKD	1 Dokumen
2	Terlaksananya pembinaan dan fasilitasi tenaga kerja mandiri	Jumlah Tenaga Kerja Mandiri yang dibina dan difasilitasi	25 TKM

Kegiatan:

Anggaran

1. Program Peningkatan Kualitas Produktivitas Tenaga Kerja	Rp	15.548.500
Penyusunan Data Base Tenaga Kerja Daerah dan Dokumen Perencanaan Ketenagakerjaan	Rp	15.548.500
2. Program Peningkatan Kesempatan Kerja	Rp	73.694.500
Pemberian Fasilitas dan Mendorong Sistem Pendanaan Pelatihan Berbasis Masyarakat	Rp	73.694.500
JUMLAH	Rp	89.243.000

Kepala Bidang Latas dan PTK,

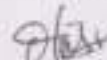


Drs. AMSOR

NIP. 19651004 198603 1 005

Bima, Januari 2020

Kasi Pemberdayaan Tenaga Kerja dan
Perbaikan Tenaga Kerja,



FIRDAUS, SE

NIP. 19880502201001 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. Edi Sumardin

Jabatan : Kasi Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Drs. Amsor

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bima, Januari 2020

Pihak kedua,

Drs. AMSOR
Nip. 19851004 198803 1 005

Pihak Pertama,

Drs. EDI SUMARDIN
NIP. 19680912 200701 1 031

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA KOTA BIMA

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tertaksurnya Pelatihan ketrampilan berbasis kompetensi	Jumlah Tenaga kerja baru yang memiliki keahlian dan keterampilan	25 Orang
2	Tertaksurnya Lembaga Pelatihan Tenaga Kerja Swasta	Jumlah lembaga pelatihan tenaga kerja swasta yang dibiaya	12 LPTKS

Kegiatan

Anggaran

1 Program Peningkatan Kualitas Produktivitas Tenaga Kerja	Rp	364.160.000
Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Penerima Kerja	Rp	345.467.800
Pembinaan lembaga pelatihan tenaga kerja swasta	Rp	18.692.200
JUMLAH	Rp	364.160.000,00

Kepala Bidang Latihan dan PTK,



Drs. AMGICOR

NIP. 19651004 199803 1 005

Bima, Januari 2020

Kasi Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja,



Drs. ETS SUMARDIN

NIP. 19680912 200701 1 031



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yulianti, S.Sos

Jabatan : Kasi Pasar Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Drs. Amsor

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bima, 23 Januari 2020

Pihak kedua,


Drs. AMSOR
Nip. 19651004 198603 1 005

Pihak Pertama,


YULIANTI, S.Sos
NIP. 19811231 200604 2 036

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA KOTA BIMA**


No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tertelaksananya Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja Luar Negeri	Jumlah Informasi kitemagakerjaan yang diuapalkan melalui media massa	40 Informasi
2	Tertelaksananya Sosialisasi Pengambilan Kartu AK1	Jumlah peserta Sosialisasi Pengambilan Kartu AK1	760 peserta
3	Tertelaksananya pameran kesempatan kerja (job fair)	Jumlah kontrak kerja yang disepakati	200 kontrak
4	Tertelaksananya Sosialisasi Penempatan Tenaga Kerja Luar Negeri	Jumlah Peserta Sosialisasi Penempatan Tenaga Kerja Luar Negeri	100 Orang
5	Tertelaksananya kegiatan Peningkatan mutu pelayanan dengan Standar ISO	Jumlah layanan yang tersertifikasi ISO:9001 Tahun 2015	5 jenis layanan
6	Tertelaksananya pembinaan perusahaan penempatan tenaga kerja Indonesia swasta (PPTKIS)	Jumlah PPTKIS yang dibina	9 Perusahaan

Kegiatan

Anggaran

1. Program Peningkatan Kesempatan Kerja	Rp	224.227.600
Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja	Rp	11.350.000
Pembinaan dan Peningkatan Mutu Pelayanan ISO	Rp	74.690.000
Sosialisasi Pengambilan Kartu AK1 pada Perguruan Tinggi dan SMA/SMK	Rp	41.930.000
Kegiatan Pameran Kesempatan Kerja (Job Fair)	Rp	52.136.000
Sosialisasi penempatan tenaga kerja luar negeri	Rp	17.406.500
Pembinaan Perusahaan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Swasta (PPTKIS)	Rp	6.655.000
JUMLAH	Rp	224.227.600

Kepala Bidang Lattas dan PTK,


Drs. AMSOR
NIP. 19651004 198603 1 005

Bima, Januari 2020
Kasi Pasar Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja,


YULIANTE, S.Sos
NIP. 19811231 200604 2 036



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H. Wahyudin, SE

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsostek

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Ir. Imam Ahmad BP, MT

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Bima

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bima, Januari 2020

Pihak Kedua,

Ir. IMAM AHMAD BP, MT
NIP. 19600719 199003 1 004

Pihak Pertama,

H. WAHYUDIN, SE
NIP. 19661231 199402 1 016

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA KOTA BIMA

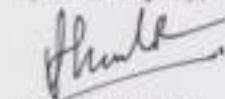
No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Memperkuat aspek perlindungan dan Pengembangan lembaga ketenagakerjaan	Persentase perusahaan yang melaksanakan keselamatan dan kesehatan kerja	15%
		Persentase peserta BPJS Ketenagakerjaan	85%
		Persentase perusahaan yang melaksanakan Upah Minimum Kota	20%

Kegiatan

Anggaran

1	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Rp	251.318.500
---	---	----	-------------

Kepala Dinas Tenaga Kerja,



Irfan AHMAD SP, MT
NIP. 19600719 199003 1 004

Kota Bima, Januari 2020
Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsostek,



H. WAHYUDIN, SE
NIP. 19601231 198403 1 018



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hidayat, S.Sos

Jabatan : Kasi PPHI dan Persyaratan Kerja

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : H. Wahyudin, SE

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsostek

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bima, Januari 2020

Pihak Kedua,

H. WAHYUDIN, SE
Nip. 19661231 199402 1 016

Pihak Pertama,

HIDAYAT, S.Sos
Nip. 19641023 199010 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA KOTA BINA**

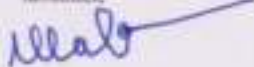
No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tertelaksananya mediasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial	Jumlah kasus yang dimediasi	12 Kasus
2	Tertelaksananya Survey dan Penetapan Nilai Kehidupan Layak	Dokumen Penetapan Nilai Kehidupan Layak	1 Dokumen
3	Tertelaksananya Dewan Pengupahan daerah	Jumlah fasilitasi rapat Dewan Pengupahan Daerah	4 kali
4	Tertelaksananya Bimbingan Teknis Pembuatan Peraturan Perusahaan	Jumlah Peserta Bimbingan Teknis Peraturan Perusahaan	50 Orang

Kegiatan

Anggaran

1.	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Rp	169.518.500
1.	Pendampingan dan Penyelesaian prosedur pemberian perlindungan hukum dan jaminan sosial ketenagakerjaan	Rp	71.650.000
2.	Penyusunan Dokumen Kebutuhan Hidup Layak	Rp	22.500.000
3.	Fasilitasi Dewan Pengupahan Daerah	Rp	44.956.000
4.	Kegiatan Bimbingan Teknis Pembuatan Peraturan Perusahaan	Rp	30.412.500
JUMLAH		Rp	188.518.500

Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsostek,



H. WAHYUDIN, SE
NIP. 19661231 199402 1 016

Kota Bina, Januari 2020

Kasi PHD dan Penyiaran Kerja,



HEDAYAT S. Soe
NIP. 19641023 199010 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Tasrif, S. Sos

Jabatan : Kasi Jamsostek

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : H. Wahyudin, SE

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsostek

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang sehanusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bima, Januari 2020

Pihak Kedua,

H. WAHYUDIN, SE
Nip. 19680424 199803 1 014

Pihak Pertama,

TASRIF, S. Sos
Nip. 19730128 200312 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA KOTA BIMA**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
2	Tertelaksananya Pembinaan dan Pengawasan Norma Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Jumlah perusahaan yang ditina	50 perusahaan
3	Tertelaksananya Monitoring dan Evaluasi Norma Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Jumlah perusahaan yang dimonev	30 perusahaan
3	Tertelaksananya Operasi Justisi Ketenagakerjaan Kota Bima	Cakupan wilayah operasi Justisi	5 Kecamatan

Kegiatan

Anggaran

1 Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Rp	41.450.000
Kegiatan Pembinaan dan Pengawasan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Rp	11.300.000
Kegiatan Monitoring dan Evaluasi Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Rp	5.650.000
Kegiatan Operasi Justisi Ketenagakerjaan	Rp	24.500.000
JUMLAH	Rp	41.450.000

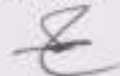
Kepala Bidang Hubungan Industrial dan
Jamsostek



H. WAHYUDIN, SE
NIP. 19661231 199402 1 016

Kota Bima, Januari 2020

Kasi Jamsostek,



TASRIFF, S. Sos
NIP. 19680414 200312 1 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Kamaluddin, SE

Jabatan : Kasi Norma Kerja

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : H. Wahyudin, SE

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsostek

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bima, Januari 2019

Pihak Kedua,

H. WAHYUDIN, SE
Nip. 19661231 199402 1 016

Pihak Pertama,

KAMALUDDIN, SE
Nip. 19671231 199203 1 016

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA KOTA BIMA

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tertelaksananya pembinaan lembaga penyatur tenaga kerja	Jumlah LPTK yang dibina	12 perusahaan
2	Tertelaksananya Pembinaan dan Pengawasan Norma Kerja dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	Jumlah perusahaan yang dibina	50 perusahaan
3	Tertelaksananya Monitoring dan Evaluasi Norma Kerja dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	Jumlah perusahaan yang dimonev	30 perusahaan

Kegiatan	Anggaran
1 Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Rp 40.600.000
1 Kegiatan Pengendalian dan pembinaan lembaga penyatur tenaga kerja	Rp 8.650.000
2 Kegiatan Pembinaan dan Pengawasan Norma Kerja dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	Rp 26.300.000
3 Kegiatan Monitoring dan Evaluasi Norma Kerja dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	Rp 5.650.000
JUMLAH	Rp 40.600.000

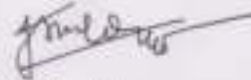
Kepala Bidang Hubungan Industrial dan
Jamsostek



H. WAHYUDIN, SE
NIP. 19661231 199403 1 018

Kota Bima, Januari 2020

Kasi Norma Kerja



KAMALUDDIN, SE
NIP. 19671231 199203 1 016